

Изменения и дополнения

в коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 109.

на 2017 – 2020 годы

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

от "13" № 197
"09" 2017 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников ~~нет~~

От работодателя:

Заведующая

МДОУ № 109

Гаранина С.Н.Гаранина

От 07 августа 2017г

М.П.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

Березюк – Березюк И.Л.

М.П.

Коллективный договор в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права устранить условия ухудшающий положения работников, внести изменения:

Приложение № 5 читать :

Приложение № 5

Перечень доплат к тарификационным ставкам и дополнительных отпусков работникам МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 109

**По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
в МДОУ детском саду общеразвивающего вида № 109
от 30.04.2015г**

	Должность	Размер доплаты в %	Количество дней дополнительного отпуска
1	Кладовщик	4	---
2	Повар	8	7
3	Кухонный рабочий	4	---
4	Оператор стиральных машин	4	---
5	Младший воспитатель	4	---
6	Дворник (в зимний период)	4	---
7	Уборщик служебных помещений	4	---

Заведующий

С.Н. Гаранина

**Также внести изменения в следующие пункты и разделы
коллективного договора:**

Дополнить раздел 1 . Общие положения пункт 1.17. :

1.17. Коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в течение семи дней со дня подписания (часть 1 статьи 50 ТК РФ).

Читать в следующей редакции:

Раздел I. пункт 1.3. Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (заведующий)

работники образовательной организации, представленные первичной профсоюзной организацией в лице – председателя первичной профсоюзной организации (далее – профком) (часть 1 статьи 30 ТК РФ).

Раздел III. пункт 3.2. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения (за исключением женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в сельской местности) устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Для женщин, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 320ТК РФ).

Раздел III.

пункт 3.8.13.8.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ, согласно результатов специальной оценки условий труда (Приложение № 5);

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ, ст. 101 ТК РФ, постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 27.04.2016 № 1159-па. (приложение № 6)

Руководителю организации, его заместителям – 12 календарных дней;

Основному персоналу- 10 календарных дней;

Вспомогательному персоналу - 6 календарных дней.

Пункт 3.8.3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работников 28 календарных дня, кроме педагогического персонала.

Пункт 3.8.4. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для педагогического персонала 42 календарных дня.

Пункт 3.8.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях (части 1,2 ст.124 ТК РФ):

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

Раздел IV

Пункт 4.7. Работнику, окончившему учреждение высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) при поступлении на работу впервые в течение трех лет со дня окончания учебного заведения в муниципальное образовательное учреждение на педагогическую должность, дополнительно к перечисленным выплатам в пункте 4.4. устанавливается повышающий коэффициент молодому специалисту (размер – 0,35 ставки заработной платы работника) сроком не более трех лет со дня трудоустройства.

Раздел V

Пункт 5.5.1. Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования работников учреждения.

Пункт 5.5.2. Работодатель по согласованию с профкомом определяет формы профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования работников на каждый календарный год .

Раздел VI.

Пункт 6.1.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда в соответствии с приложением № 5 коллективного договора.

Раздел V II.

Пункт 7.8.- исключить.

Правила внутреннего трудового распорядка

Пункт 2.

Трудовые отношения сотрудников МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 109 (далее по тексту ДОУ) регулируются ТК РФ, Уставом МДОУ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

Пункт 2.1.6. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора:

- паспорт или иной документ его заменяющий
- трудовая книжка (исключая совместителей)
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
- документы воинского учета (для военнообязанных)
- документ об образовании для рабочих мест, требующих специальных знаний или специальной подготовки
- медицинскую книжку
- справка о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной или снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную региональным информационным центром МВД России (ст. 65,331 ТК РФ).

2.2.1. Отказ администрации в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке, так не может быть отказано : (ч 6 ст 64 ТК РФ).

- беременным женщинам
- женщинам с детьми
- по мотивам пола, расы, национальности
- если на будущего специалиста была подана заявка по месту обучения.

2.3.4. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора в условиях работы работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не менее чем за два месяца до их введения, если иное не предусмотрено ТК РФ (часть 2 статьи 74 ТК РФ).

2. 4 Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости (ст. 74 ТК РФ)

2.4.1. В случае катастрофы природного и техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

2.4.2. Продолжительность перевода работника, без его согласия на другую работу не обусловленную трудовым договором допускается в случаях перечисленных в пункте 2.4.1. не может превышать 1 месяца (п. 3 ст. 72/2 ТК РФ)

Пункт 3.2. дефис 2

- строго выполнять обязанности, возложенные в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ, квалификационными характеристиками

Пункт 6.9. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска :

- педагоги, аппарат управления – 42 календарных дня;
- работники других должностей – 28 календарных дней.

6.11. Предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ, согласно результатов специальной оценки условий труда;
 - с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ, ст. 101 ТК РФ,
- постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 27.04.2016

№ 1159па.

Руководителю организации, его заместителям – 12 календарных дней.

Основному персоналу – 10 календарных дней

Вспомогательному персоналу - 6 календарных дней,

Пункт 6.16. По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части, одна из которых должна быть не менее 14 календарных дней (часть 1 ст. 125 ТК РФ)

Положение об оплате труда .

1.1. Положение разработано в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Хабаровского края «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Хабаровского края» от 30 января 2009 г. № 23-пр, в соответствии с постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 05 сентября 2011 г. № 2509-па «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре».

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений: дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования детей, детских оздоровительно-образовательных (профильных) центров, дополнительного образования детей и молодежи (далее – муниципальные образовательные учреждения)».

1.3. Настоящее положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников;
 - размеры повышающих коэффициентов;
 - особенности оплаты труда педагогических работников МДОУ;
 - условия оплаты труда руководителя, его заместителя;
 - порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
 - порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;
 - порядок выплаты материальной помощи;
 - специфика работы в отдельном учреждении (отделении, группе).
- Педагогическим работникам, осуществляющим педагогическую деятельность (далее – педагогическим работникам), устанавливаются ставки заработной платы.

Пункт 2.9. При принятии решения об установлении повышающего коэффициента за наличие государственной, ведомственной награды учитывается следующее:

- к государственным наградам относятся звания, ордена, медали и почетные звания, включенные в государственную наградную систему Российской

Федерации, и в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию наградной системы Российской Федерации»: «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», другие ордена, медали, почетные звания за заслуги в отрасли «Образование»;

- к ведомственным наградам относятся награды, утвержденные приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 26 сентября 2016г. № 1223: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, а также нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования».

Пункт 3.2. Молодому специалисту – работнику, имеющему высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, при поступлении на работу в муниципальное образовательное учреждение на педагогическую должность в течение трех лет со дня окончания учебного заведения впервые, в течение трех лет со дня окончания учебного заведения дополнительно к перечисленным в пункте 2.5 настоящего Положения повышающим коэффициентам устанавливается повышающий коэффициент молодому специалисту.

Размер персонального повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35 ставки заработной платы работника. Повышающий коэффициент молодому специалисту начисляется с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами не более трех лет со дня трудоустройства.

Приложение №6 утвердить в следующей редакции:

Положение

о порядке предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам

МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 109

с ненормированным рабочим днём

1. В соответствии со ст.119 ТК РФ, постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 27.04.2016 № 1159-па «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре» работникам МДОУ детского сада общеразвивающего вида № 109, занятым на работах с ненормированным

рабочим днём предоставляется дополнительный отпуск , прибавляемых к основному отпуску.

№	Наименование должности	Количество дней	Обоснование
1	Заведующий	12	Выполнение работ, связанных со срочной сдачей отчетности всех уровней, подготовка учреждения к началу нового учебного года, внештатные ситуации в работе ДОУ
2	Заведующий хозяйством	6	Выполнение работ по устранению аварийных ситуаций